



ALTA CONNECTIONS

Bản Tin Cập Nhật Về Khách Hàng, Nhà Cung Cấp Dịch Vụ Và Nhân Viên Hàng Quý



THÔNGIỆP CỦA GIÁM ĐỐC ĐIỀU HÀNH

Giám Đốc Điều Hành Lori Banales

“Mùa xuân là thời gian cho những kế hoạch và dự án.”
~Leo Tolstoy

Tháng Ba là tháng Nhận Thức về Khuyết Tật. Có hai Nghị quyết được thông qua tại khu vực địa phương của chúng tôi nhằm công nhận và tôn vinh những cá nhân bị khuyết tật phát triển. Nghị quyết thứ nhất là của Ban Giám Sát Quận Yolo và nghị quyết thứ hai là của Nghị Viện California. Trung tâm vùng của chúng tôi rất tự hào tham gia vào cả hai buổi kỷ niệm. Thúc đẩy sự bao gồm toàn diện, chấp nhận, và đóng góp của người khuyết tật là những gì chúng tôi làm hàng ngày, và thật vui khi có sự tham gia của những người khác!

Trước thềm Tháng Nhận Thức về Khuyết Tật, chúng ta bước vào tháng 4 với việc quảng bá Nhận Thức về Chứng Tự Kỳ, một tháng để thúc đẩy sự chấp nhận cũng như kết nối trong cộng đồng. ACRC hỗ trợ gần 13,500 cá nhân mắc chứng rối loạn phổ tự kỷ (ASD) từ giai đoạn Khởi Đầu Sớm cho đến tuổi trưởng thành. Chúng tôi tập trung vào việc tăng cường hỗ trợ can thiệp sớm cũng như phát triển các lựa chọn giáo dục sau trung học, việc làm và nhà ở đa dạng như những lựa chọn mà chúng tôi phục vụ. Nếu quý vị đang tìm kiếm các hoạt động để tham gia vào tháng này, vui lòng xem trang <https://www.altaregional.org/events-calendar>.

Thông tin thêm về **nghệ nhân** nổi bật của chúng tôi
Jeff Fong trang 8

BÊN TRONG SỐ BÁO NÀY:

- THÔNGIỆP TỪ GIÁM ĐỐC ĐIỀU HÀNH (ED)
- THÔNG BÁO - HỌP CỘNG ĐỒNG
- NGHỊ QUYẾT CỦA NGHỊ VIỆN VÀ NGHỊ QUYẾT CỦA QUẬN YOLO
- THÁNG CHẤP NHẬN BỆNH TỰ KỶ
- SỰ KIỆN TIẾP CẬN CỦA ACRC
- CẠC - HƯỚNG DẪN KHÁCH HÀNG VỀ IPP
- TIÊU ĐIỂM NHÂN VIÊN
- RỐI LOẠN PHỔ TỰ KỶ (DSP) THÀNH PHỐ YUBA
- CÁC QUẢN LÝ MỚI CỦA CÁC CƠ SỞ MẦM NON (KHỞI ĐẦU SỚM)
- HỒ SƠ NGHỆ SĨ NỔI BẬT

THÔNG BÁO

ACRC ĐANG TỔ CHỨC CUỘC HỌP CỘNG ĐỒNG TRỰC TUYẾN HÀNG QUÝ LƯU LỊCH CÁC NGÀY 1/5, 7/8 VÀ 6/11 - 11:00-12:00 SÁNG

ĐỂ BIẾT THÊM THÔNG TIN, QUÝ VỊ HÃY XEM TRANG [HTTPS://WWW.ALTAREGIONAL.ORG/CALENDAR](https://www.altaregional.org/calendar).
KHÔNG CẦN ĐĂNG KÝ TRƯỚC.

THÔNGIỆP CỦA GIÁM ĐỐC ĐIỀU HÀNH - TIẾP THEO

Giám đốc Điều hành - Lori Banales

Khi số người đủ điều kiện tăng, số nhân viên cần để hỗ trợ những người đủ điều kiện cũng sẽ tăng. Năm ngoái, ngân sách đã hỗ trợ giảm số ca một nhân viên phải phụ trách (từ tỷ lệ 1:62 xuống 1:40) đối với trẻ từ 0-5 tuổi. Việc giảm số trẻ trong số ca một nhân viên phải phụ trách tạo thêm thời gian cho gia đình hiểu về hệ thống trung tâm vùng, các nguồn hỗ trợ chung, và sự chuyển tiếp sang giáo dục. Qua việc có thêm thời gian cũng như sự kết nối với gia đình, mối quan hệ phát triển. ACRC đã bổ sung thêm hai cơ sở vào chương trình Khởi Đầu Sớm để đạt tỷ lệ 1:40 và mong đợi theo đuổi những con số này vào cuối Mùa xuân. Chúng tôi đã lập các Cơ Sở Mầm Non để phục vụ trẻ từ 3-5 tuổi. Chúng tôi sẽ thuê hai Quản Lý Dịch Vụ Khách Hàng để bắt đầu xây dựng các nhóm dịch vụ khách hàng và khi có các điều phối dịch vụ, tỷ lệ tại các cơ sở mầm non của chúng ta sẽ bắt đầu giảm khi trẻ được chuyển sang các cơ sở mới. Sara Burton và Karen Delgadillo, những tiêu điểm trong ấn phẩm này, sẽ chia sẻ một chút về bản thân họ.

Trong hai tháng rưỡi tới, các trung tâm vùng, nhà cung cấp, khách hàng, gia đình, và người ủng hộ sẽ có mặt tại các phiên điều trần về ngân sách để làm chứng và đưa ra bình luận công khai về những ưu tiên quan trọng đối với việc hỗ trợ hệ thống của chúng ta. Thâm hụt ngân sách tiểu bang hiện cao hơn ước tính vào tháng 1 khi Thống Đốc công bố đề xuất ngân sách Tháng 1. Sẽ cần phải đưa ra những quyết định đầy khó khăn để cân bằng ngân sách trong năm tài chính tiếp theo. Chúng ta sẽ đứng vững cùng nhau trong việc chia sẻ những câu chuyện và phát biểu về tác động cá nhân mà sẽ giúp cung cấp thông tin cho cơ quan lập pháp khi họ thực hiện việc cắt giảm. Chúng tôi hy vọng tiếng nói của chúng ta sẽ giúp khắc phục sự chậm trễ trong việc thay đổi tỷ lệ sao cho những người chúng ta hỗ trợ nhận được những dịch vụ mà họ có quyền được hưởng. Ngày Cơ Sở là Thứ Ba, 2/4/2024, tại Tòa Nhà Quốc Hội, Điện Capitol. Nhân viên trung tâm vùng của chúng tôi và Đoàn Thể cùng với sự tham gia của khách hàng và gia đình sẽ chia sẻ những câu chuyện và ưu tiên ngân sách của mình với các thành viên lập pháp và nhân viên của họ. Đoàn kết cùng nhau sẽ đưa chúng ta đi qua các khó khăn. Bất kể ngân sách đổ về đâu, tôi tin tưởng rằng chúng ta sẽ tìm ra cách để tiến về phía trước. Chúng ta sẽ luôn tìm được cách.

FEAT SẼ TỔ CHỨC BUỔI ĐI BỘ & LỄ HỘI Ở ROSEVILLE



Các Gia Đình cần Điều Trị Chứng Tự Kỷ Sớm sẽ tổ chức Buổi Đi Bộ và Lễ Hội vào ngày 13/4/2024, tại Công viên Maidu ở Roseville. Vui lòng xem trang <https://featwalk.feat.org> để biết thêm thông tin.

ACRC THAM GIA CÁC NGHỊ QUYẾT TUYÊN BỐ THÁNG 3 LÀ THÁNG NHẬN THỨC VỀ KHUYẾT TẬT PHÁT TRIỂN

Ngày 12/3/2024, Ban Giám Sát Quận Yolo đã mời Trung Tâm Vùng Alta California, Dịch Vụ Hỗ Trợ Tại Nhà, Dịch Vụ Trẻ Em California, Văn Phòng Giám Hộ Công Quận Yolo, và nhóm gia đình Team Davis nhận nghị quyết do Giám Sát Jim Provenza đưa ra, tuyên bố tháng 3 là Tháng Nhận Thức về Khuyết Tật Phát Triển. Xem toàn văn nghị quyết đính kèm với ấn phẩm này.



Ngoài ra, khi Nghị Viện California công nhận Tháng Ba là Tháng Nhận Thức về Khuyết tật Phát Triển, nhân viên ACRC đã được mời đến Tòa Nhà Quốc Hội, Điện Capitol, vào ngày 21/3/2024 để nhận Giấy Công Nhận. ACRC rất vui được hỗ trợ và ghi nhận những buổi kỷ niệm này.



NGƯỜI ỦNG HỘ KHÁCH HÀNG REYVA JOHNSON ĐƯA RA BÀI PHÁT BIỂU CHÍNH TẠI SIERRA COLLEGE HỘI NGHỊ CHUYÊN ĐỀ VỀ THỜI KỲ CHUYỂN TIẾP

Reyva Johnson, một trong những Người Ủng Hộ Khách Hàng của ACRC, được vinh dự đưa ra bài phát biểu chính tại Hội Nghị Chuyên Đề về Thời Kỳ Chuyển Tiếp sang Tuổi Trưởng Thành Bắc California tại Trường Đại Học Sierra ngày 21/3. Reyva đã chia sẻ kinh nghiệm sống vô giá của mình với tư cách là cá nhân cũng như với tư cách là phụ huynh có con nhận dịch vụ. Cô đã nói về những “mốc chuyển giao” quan trọng cũng như những mốc quan trọng trong cuộc sống của chúng ta. Reyva đã chia sẻ các mốc này của cô và của con gái 17 tuổi của cô. Cô đã cung cấp các ví dụ và lời khuyên liên quan về cách tham gia, thảo luận về tầm quan trọng của việc chăm sóc bản thân trước nhất, cũng như kết nối với người khác.



CHẤP NHẬN TÍNH ĐA DẠNG VỀ THẦN KINH: CHUYỂN ĐỔI TỪ NHẬN THỨC VỀ CHỨNG TỰ KỶ THÀNH CHẤP NHẬN HỘI CHỨNG TỰ KỶ BỞI MARY RETTINHOUSE, CHUYÊN GIA LÂM SÀNG ASD



Tháng Nhận Thức về Chứng Tự Kỷ, thường được thực hiện vào tháng 4, là một cơ hội để thay đổi câu chuyện hướng tới việc chấp nhận quan điểm đa dạng về thần kinh. Thay vì chỉ tập trung nâng cao nhận thức về chứng tự kỷ, cũng cần nhấn mạnh vào việc thúc đẩy sự hiểu biết và chấp nhận tính đa dạng về thần kinh.

Những người mắc chứng tự kỷ thường phải đối mặt với sự kỳ thị và quan niệm sai lầm do sự thiếu hiểu biết. Bằng việc thúc đẩy sự chấp nhận, chúng ta có thể tạo ra một xã hội bao gồm toàn diện hơn nơi mọi người, bất kể tình trạng thần kinh ra sao, cảm thấy được đánh giá cao và tôn trọng.

Việc cho rằng Tháng Nhận Thức về Chứng Tự Kỷ cũng là Tháng Chấp Nhận Chứng Tự Kỷ thể hiện một thay đổi hướng đến việc tôn vinh những quan điểm và điểm mạnh độc đáo của những người mắc chứng tự kỷ. Điều này khuyến khích chúng ta vượt ra ngoài nhận thức đơn thuần và tích cực hoạt động hướng tới việc tạo ra một thế giới phù hợp và đánh giá đúng tính đa dạng về thần kinh ở mọi hình thức của nó.

Chấp nhận có nghĩa là thừa nhận rằng chứng tự kỷ có thể đi kèm với những đặc điểm không nhất thiết phải được sửa chữa hoặc chữa khỏi nhưng là một khía cạnh cơ bản trong bản sắc của một cá nhân. Đó là về việc tạo ra một môi trường khuyến khích thông cảm nơi những người mắc chứng tự kỷ có thể phát triển và đóng góp tài năng đặc biệt của họ vào xã hội.

Tháng 4 này, chúng ta hãy đến cùng nhau, thúc đẩy sự Chấp Nhận Chứng Tự Kỷ và mở đường cho một tương lai hiểu biết và bao gồm toàn diện hơn với tất cả những người mắc chứng tự kỷ.

ACRC BÊN NGOÀI CỘNG ĐỒNG



ACRC thường xuyên tham gia các sự kiện trong cộng đồng tại địa phương.

Để tìm hiểu về các sự kiện sắp tới, vui lòng truy cập <https://www.altaregional.org/events-calendar>.

Để tìm hiểu thêm về Khách hàng, Gia đình và Nhân viên ACRC, vui lòng truy cập <https://www.altaregional.org/our-stories>.

GÓC ỦY BAN TƯ VẤN KHÁCH HÀNG (CAC) HƯỚNG DẪN KHÁCH HÀNG VỀ CHƯƠNG TRÌNH CÁ NHÂN CỦA TÔI

Trong nhiều tháng trong năm ngoái, một nhóm đặc biệt của Alta Ủy ban Tư vấn Khách hàng (CAC) đã gặp nhân viên Alta để phát triển Hướng dẫn cho Khách hàng về Kế hoạch Chương trình Cá nhân của Tôi (IPP). Các thành viên CAC bao gồm Amy Lampe, Michelle Rewerts và Karen Young. Ý tưởng là để tạo một nguồn hỗ trợ đi kèm các IPP của khách hàng đưa ra sự giải thích về các điều khoản, khái niệm, và các nguồn hỗ trợ hiện có được cung cấp theo quan điểm và tiếng nói của khách hàng. Các trung tâm vùng đã nghe được từ kết quả khảo sát Chỉ số Cốt lõi Quốc gia (NCI) và các cuộc họp công khai rằng thông tin không phải lúc nào cũng được trình bày theo cách dễ hiểu. Alta cam kết làm việc với các khách hàng, gia đình, và đối tác cộng đồng để đảm bảo thông tin dễ hiểu và dễ tiếp cận. Khi thực hiện nhiệm vụ này, mục tiêu là tạo ra một dự án tương tự như ấn phẩm của Chương trình Liên kết Đại học USC cho Sở Dịch Vụ Phát Triển (DDS) về Hướng dẫn của Người tiêu dùng về Đạo luật Lanterman hiện có cùng với các nguồn hỗ trợ trực tuyến khác tại trang Ấn Phẩm Thân Thiện với Người Tiêu Dùng - Sở Dịch Vụ Phát Triển của CA. Amy, Michelle, và Karen đã gặp nhiều lần để đọc duyệt các tài liệu và quy trình IPP của Alta và đã trao đổi ý nghĩa của từng lĩnh vực nội dung với họ. Họ chia sẻ họ có thể diễn giải thông tin đó như thế nào khi giải thích thông tin đó cho bạn đồng lứa. Thông tin của họ đã được lưu giữ và xem xét cùng họ để đảm bảo độ chính xác. Sau khi nội dung của nguồn hỗ trợ được sắp xếp, Alta đã dịch tài liệu sang tiếng Ả Rập, tiếng Armenia, Tiếng Trung, tiếng Hmong, tiếng Ba Tư, tiếng Nga, tiếng Tây Ban Nha, tiếng Tagalog và tiếng Việt và đã thêm nó vào Ấn phẩm & Bài đăng trên trang web của Alta. Nguồn hỗ trợ này hiện có ở dạng bản cứng và bản điện tử, với nhiều siêu liên kết với các thông tin và nguồn hỗ trợ bổ sung được đưa vào phiên bản điện tử. Chúng tôi hy vọng quý vị thích thú khi xem thành phẩm.

Ngoài ra, một vài thành viên CAC đang tiếp tục xây dựng chương trình đào tạo Đưa Ra Quyết Định Có Hỗ Trợ cùng với Quản Lý Dịch Vụ Pháp Lý của ACRC và Hội Đồng Khuyết tật Phát triển (SCDD) của Tiểu Bang, Robin Black. Dự kiến sẽ triển khai chương trình đào tạo Đưa Ra Quyết Định Có Hỗ Trợ vào mùa xuân cho nhân viên và cộng đồng của ACRC.



TIÊU ĐIỂM NHÂN VIÊN - CHUYÊN GIA TIẾP NHẬN LINDA SAVAGE MITCHELL

Linda Savage Mitchell, Chuyên Gia Tiếp Nhận, tiếp tục thể hiện sự cam kết và cống hiến kiên định, vững vàng với công việc của cô tại ACRC. Dù ở hoàn cảnh nào, cô luôn luôn thể hiện có thể xử lý thành công. Cô mang một thái độ “việc gì cũng có thể” và năng lượng tích cực cho đội ngũ của ACRC mỗi ngày.

Linda đã làm việc ở ACRC 16 năm: 12 năm với tư cách là một điều phối dịch vụ và 4 năm là chuyên gia tiếp nhận. Cô từng là giáo viên cho K đến lớp sáu trong nhiều năm, đồng thời là giám sát/quản lý chương trình Head Start và chương trình mầm non tự thực. Cô thích giúp đỡ các gia đình và yêu thích công việc mình làm tại ACRC. Trong nhiều năm làm Tiếp Nhận, Linda đã có một số lời khen ngợi từ các gia đình, trong đó có một số được đề cập dưới đây:



Linda là chuyên gia tiếp nhận và người liên hệ chính ở Alta của chúng tôi...từ thời điểm chúng tôi nộp đơn đến khi trường hợp của chúng tôi được chuyển sang nhà cung cấp dịch vụ. Trong suốt thời gian này, cô ấy đã cực kỳ nhiệt tình, trung thực, và chuyên nghiệp. Ngay cả khi phải chia sẻ điều gì đó mà chúng tôi không muốn nghe, cô ấy đã cởi mở và tôn trọng. Cô ấy đã thể hiện một cách ứng xử chu đáo và hiểu biết, khiến cho việc nói chuyện với cô ấy trở nên dễ dàng. Phương pháp tiếp cận của cô ấy đã giúp chúng tôi kiên nhẫn và hiểu được quy trình. Cô ấy là người liên lạc và là đại diện tuyệt vời đầu tiên ở Alta. Hãy cho cô ấy một kỳ nghỉ và tăng lương. 😊 - Phụ huynh, KB

Tôi muốn dành một khoảnh khắc để bày tỏ lòng biết ơn chân thành của tôi về sự giúp đỡ của cô trong buổi hẹn của chúng ta vào sáng thứ Tư. Chúng tôi thực sự đánh giá cao sự hào phóng của cô trong việc cung cấp cho chúng tôi những nguồn hỗ trợ và thông tin quý giá mà chúng tôi đã không biết. Tôi không thể diễn tả hết lòng biết ơn của tôi và chồng tôi vì sự giúp đỡ của cô...Sự tử tế của cô đã để lại ở tôi những giọt nước mắt của niềm vui sướng, và tôi muốn đền đáp điều đó sau này...Cảm ơn cô một lần nữa vì sự giúp đỡ

DSP COLLABORATIVE TUYÊN BỐ HỘI CHỢ CÔNG VIỆC TIẾP THEO - THÀNH PHỐ YUBA

DSP Collaborative sẽ tổ chức hội chợ việc làm cho các nhà cung cấp dịch vụ của trung tâm vùng vào ngày 23/4/2024 tại Boyd Hall, Thành Phố Yuba. Vui lòng truy cập dspcollaborative.org để biết thêm thông tin.



COME AND JOIN WITH US

DISABILITY INDUSTRY CAREER EXPO 2024

BROUGHT TO YOU BY DIRECT SUPPORT PROFESSIONALS COLLABORATIVE
Joining forces to grow our diverse workforce supporting people with intellectual or developmental disabilities. dspcollaborative.org

DSP COLLABORATIVE
Direct Support Professionals

Want to make a Real Difference in people's lives?
Come to the disability industry's Premier Employment Event for job seekers.
More than 200 Business Owners Looking to hire!

- Management positions available
- Full time, Part Time, Daytime, Nighttime
- Work with infants, Children, and Adults with Developmental Disabilities

DATE: April 23, 2024
TIME: 10:00 AM - 2:00 PM
SUTTER ONE STOP
Boyd Hall
895 Lassen Blvd., Yuba City, California, 95993

REGISTER HERE



Alta California Regional Center
SUTTER ONE STOP
Sutter Health Regional Center

GẶP GỠ CÁC QUẢN LÝ CỦA CÁC CƠ SỞ MẦM NON MỚI CỦA ACRC

Quá trình chuyển tiếp của các gia đình có con nhỏ rời khỏi Early Start lúc 3 tuổi là một quá trình bận rộn! Các gia đình thấy mình học cách tìm hiểu các hệ thống mới, trải qua các thay đổi trong việc cung cấp dịch vụ, và học tiếp cận các nguồn hỗ trợ mới. Sự điều chỉnh sang học khu và các dịch vụ dành cho trẻ em cần sự quan tâm đặc biệt. ACRC đang xây dựng các Cơ Sở Mầm Non nơi các Điều Phối Dịch Vụ (SC) sẽ có tỷ lệ số ca một nhân viên phải phụ trách là 1:40, phục vụ trẻ từ 3 tuổi đến sinh nhật thứ 6 của chúng. Các SC ở những cơ sở này sẽ chuyên hỗ trợ các gia đình qua quá trình chuyển tiếp quan trọng này. Với số ca một nhân viên phải phụ trách giảm, các SC sẽ có thêm thời gian để hỗ trợ các gia đình thực hiện các dịch vụ và hỗ trợ con trẻ của họ.

ACRC tự hào giới thiệu hai Quản Lý Dịch Vụ Khách Hàng đầu tiên, giám sát các Đội Ngũ Mầm Non của chúng tôi.



Vui lòng gặp Karen Delgadillo, Quản Lý Dịch Vụ Khách Hàng, Mầm Non, phục vụ Quận Placer và Quận Nevada

Công việc của tôi tại Trung Tâm Vùng Alta California bắt đầu năm 2013 với tư cách là Điều Phối Dịch Vụ nói hai ngôn ngữ tại văn phòng Sacramento. Vào tháng 5/2023, tôi đã nhận vị trí Trưởng Điều Phối Dịch Vụ tại văn phòng Roseville, và tôi giờ sẽ chuyển sang vị trí Quản Lý Dịch Vụ Khách Hàng cho Cơ Sở Mầm Non. Khía cạnh bổ ích nhất trong công việc của tôi là chia sẻ kinh nghiệm của tôi với những người khác để phục vụ tốt hơn khách hàng của chúng tôi và gia đình của họ.

Tôi sinh ra và lớn lên ở Bắc California và có bằng cử nhân Đại Học California, Irvine, nơi tôi đã gặp người chồng đã kết hôn 10 năm của tôi. Chúng tôi có một con gái 9 tuổi, một con trai 2 tuổi và con trai út mới 9 tháng tuổi. Vào năm 2020, tôi có bằng thạc sĩ về giáo dục đặc biệt chuyên ngành Tự Kỷ.

Tôi là người ở tuổi 49 trung thành bền bỉ và một người hâm mộ bóng đá cuồng nhiệt. Trong thời gian rảnh, tôi thích xem các trận bóng đá của con gái tôi và dành thời gian với đại gia đình của tôi.

GẶP GỠ CÁC QUẢN LÝ CỦA CÁC CƠ SỞ MẦM NON MỚI CỦA ACRC - TIẾP



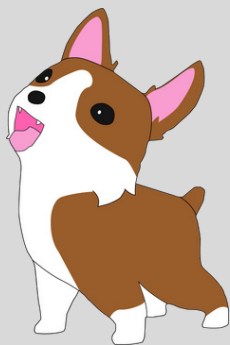
Vui lòng gặp Sarah Burton, Quản Lý Dịch Vụ Khách Hàng, Mầm Non, phục vụ Quận Sacramento

Sarah tham gia đội ngũ Trung Tâm Vùng Alta California vào tháng 2/2024. Trước khi chuyển đến Sacramento, cô là Quản Lý Chương Trình Mầm Non của Trung Tâm Vùng San Diego 5 năm rưỡi. Sarah đã làm việc trong lĩnh vực Mầm Non trên 25 năm và có niềm đam mê trong việc hỗ trợ trẻ em và các gia đình. Cô nhận bằng cử nhân tâm lý và bằng thạc sĩ về giáo dục đặc biệt. Trong khi Sarah yêu thích công việc quản lý hồ sơ, vai trò ưa thích của cô là làm mẹ của cô con gái 7 tuổi lanh lợi và thông minh của mình. Khi không hỗ trợ các gia đình và đội ngũ của mình, cô thích trượt tuyết, đi xem hòa nhạc, đi bộ đường dài, đi du lịch, và dành thời gian với gia đình cùng hai chú chó nhỏ Goldendoodle.

HỒ SƠ NGHỆ SĨ ĐIỂN HÌNH - JEFF FONG



Nghệ sĩ đã tham dự “Work of Art -Southside” từ năm ngoái, 3 ngày một tuần, Anh ấy là một nghệ sĩ mới nổi chuyên tạo ra các hình minh họa kỹ thuật số, các bức vẽ kỳ ảo và các bản in lụa. Jeff là một người đam mê Godzilla và có kiến thức sâu rộng về thế giới quái vật Godzilla. Nghệ sĩ đã tạo ra những sinh vật mới như Santazilla, Snake Fang, Diablosaurus Rex, và King Ghidorah, chỉ là một vài ví dụ.



Jeff đã sản xuất áo phông in lụa cho các thành viên trong gia đình với biểu tượng Năm Mới Âm Lịch trên vật áo trước. (Quý vị có thể thấy Jeff mặc chiếc áo thun hình con rắn trong hình được cung cấp). Anh ấy cũng đã làm nhãn dán và tem nữa! Ngoài nghệ thuật, Jeff thích chơi bóng rổ cho chương trình Thể Vận Hội Olympic Đặc biệt và trước đây cũng từng tham gia bơi lội cho Thể vận hội Đặc biệt. Jeff hiện đang tham gia “Work of Art – Southside” 2 ngày một tuần để có thể làm việc với nhân viên ILS (hỗ trợ sinh hoạt độc lập) để lấy bằng lái xe, điều mà nghệ sĩ rất hào hứng chia sẻ. Jeff là một chàng trai lịch sự tốt bụng với trí tưởng tượng sống động tuyệt vời mà nghệ sĩ đem đến cho cuộc đời qua nghệ thuật của nghệ sĩ. Chúc may mắn trong những nỗ lực trong tương lai, Jeff! Để mua tác phẩm nghệ thuật của Jeff, xin xem trang: <https://www.woastudios.com/countryclub>.



Quận Yolo
Ban Giám Sát

Nghị quyết số 24-26

Tuyên Bố Tháng 3/2024 là Tháng Nhận Thức về Khuyết Tật Phát Triển

XÉT RẰNG, tháng 3 được công nhận trên toàn quốc là Tháng Nhận Thức về Khuyết Tật Phát Triển, đưa sự chú ý đến những thách thức mà những người khuyết tật phải đối mặt và tôn vinh sự có mặt của họ trong cộng đồng của chúng ta; Và

XÉT RẰNG, chủ đề của Tháng Nhận thức về Khuyết tật Phát triển năm 2024 là “Một thế giới của Cơ Hội” tìm kiếm tôn vinh sự hợp tác trong cộng đồng hướng đến xóa bỏ các trở ngại cho những người bị khuyết tật phát triển; Và

XÉT RẰNG, các thành viên trong Cộng Đồng Quận Yolo phải được trao cho cơ hội để thành công và phát triển trong cuộc sống mà không bị rào cản bởi tình trạng khuyết tật; Và

XÉT RẰNG, có khoảng trên 3.500 người ở Quận Yolo bị khuyết tật phát triển và trên 600.000 người trên toàn Tiểu Bang California; Và

XÉT RẰNG, có một số tổ chức trong Quận Yolo đang thực hiện công việc quan trọng để hỗ trợ những người bị khuyết tật phát triển, bao gồm Nhóm Quy Hoạch Tương Lai Khuyết Tật Phát Triển của Quận Yolo, Liên Minh Lão Hóa Khỏe Mạnh Yolo, Trung Tâm Vùng Alta California, Tổ Chức Bại Não Hoa Kỳ (UCP), Team Davis, v.v... Những tổ chức này cung cấp các thông tin, dịch vụ, và nguồn hỗ trợ quan trọng cho những người có nhu cầu trong cộng đồng; và

XÉT RẰNG, Ủy Ban Dịch Vụ cho Người trưởng thành và Cao niên Quận Yolo sẽ tổ chức họp tại tòa thị chính của các thành phố trong quận trong vài tháng tới để cung cấp thông tin và hỗ trợ cho người chăm sóc của những người bị khuyết tật phát triển; Và

XÉT RẰNG, Quận Yolo sẽ tiếp tục tìm kiếm cơ hội hỗ trợ những người trong cộng đồng bị khuyết tật phát triển.

VÌ VẬY, NGAY BÂY GIỜ, QUYẾT ĐỊNH rằng Ban Giám Sát Quận Yolo ở đây tuyên bố tháng 3/2024 là Tháng Nhận Thức về Khuyết Tật Phát Triển và khuyến khích người dân của Quận Yolo cung cấp hỗ trợ đầy đủ để trao quyền cho các thành viên trong cộng đồng bị khuyết tật phát triển và cho họ cơ hội phát triển.

ĐƯỢC THÔNG QUA ngày 12/3/2024 bằng việc bỏ phiếu dưới đây:

THUẬN: Vixie Sandy, Provenza, Barajas, Villegas, Frerichs.

Lucas Frerichs, Chủ Tịch
Ban Giám Sát Quận Yolo

HÃY ĐẾN VÀ THAM GIA CÙNG CHÚNG TÔI

TRIỂN LÃM NGHỀ NGHIỆP NGÀNH KHUYẾT TẬT 2024

ĐƯỢC MANG ĐẾN QUÝ VỊ BỞI CÁC CHUYÊN GIA
HỖ TRỢ TRỰC TIẾP:

Tham gia lực lượng để phát triển lực lượng lao
động đa dạng của chúng tôi hỗ trợ người khuyết
tật trí tuệ hoặc phát triển. dspcollaborative.org



Muốn tìm người Chăm
sóc Chu Đáo & Đủ tiêu
chuẩn để làm việc với
người Khuyết tật về
Phát triển và Trí tuệ?

Hãy đến với Sự kiện việc
làm hàng đầu dành cho
người tìm việc khuyết tật.



NGÀY

Ngày 23 tháng 4 năm 2024



THỜI GIAN DÀI

10:00 sáng - 2:00 chiều



Sutter OneStop

Boyd Hall

895 Lassen Blvd., Yuba City,
California, 95993

Đăng ký ở đây

